

Re-integratie 2^{de} spoor

Omschrijving:

Begeleiding naar een passende functie buiten de eigen organisatie. In een maatwerktraject wordt samen met de werknemer bepaald op welke wijze het beste een duurzame plaatsing kan worden bereikt. Werknemer wordt door een re-integratiedeskundige intensief begeleid bij het vinden van nieuw perspectief, het onderzoeken van kwaliteiten en interesses en het maken van keuzes. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een interesse- en persoonlijkheidstest en krijgt de werknemer toegang tot een up-to-date vacaturesite.

Werknemer kan deelnemen aan de workshops:

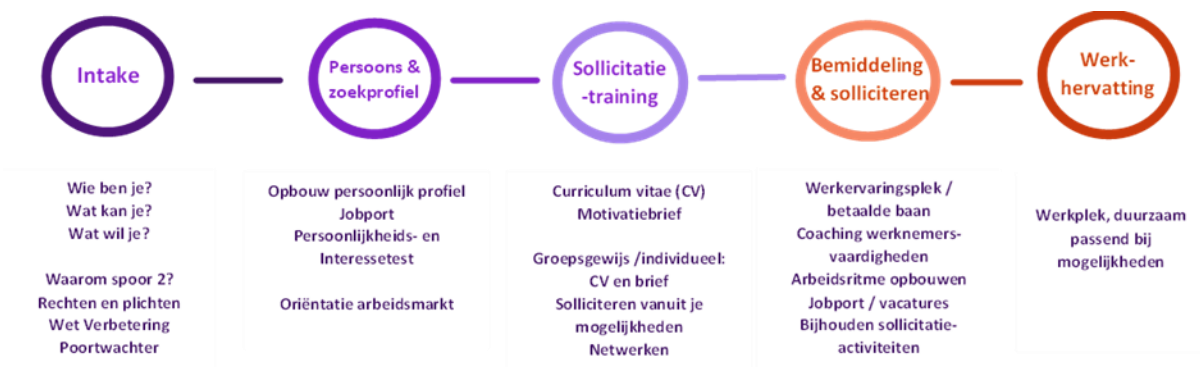
- C.V. en sollicitatiebrief
- Solliciteren vanuit jouw mogelijkheden

Deze informatie kan ook individueel worden gedeeld.

Via arbeidsmarktgerichte bemiddeling wordt de cliënt begeleid naar een nieuwe werkplek. Daarbij wordt ook gebruik gemaakt van het netwerk van Heliomare. Desgewenst kan de belastbaarheid eerst getoetst worden op een werkervaringsplek. Detachering tot einde wachttijd behoort tot de mogelijkheden.

Het traject bestaat uit:

- een intakegesprek en afstemming met werkgever
- een begeleidingstraject gericht op het vinden van een passende werk(ervarings)plek
- evaluatiemomenten op de nieuwe werkplek en begeleiding bij de opbouw van uren en taken
- afstemming met de werkgever, zeker wanneer er kansen op passend werk in spoor 1 zijn
- voorbereiding op de WIA beoordeling bij het UWV



- Doelstelling / resultaten:** Vinden van een nieuwe duurzaam passende werkplek buiten de organisatie waar de werknemer werkzaam is.
- Voor wie:** Werknemers waarbij re-integratie bij de eigen werkgever niet lukt, of mogelijk niet gaat lukken. De werkgever is verplicht om de werknemer te ondersteunen bij het vinden van passend werk buiten de eigen organisatie. Vaak is dit na 1 jaar ziekte, maar eerder kan ook.
- Voorwaarden:**
- Werknemer en werkgever zijn het eens over de inzet van dit traject.
 - Werknemer is gemotiveerd om buiten de huidige organisatie te zoeken naar ander werk.
- Vorm / duur:**
- Individueel
 - Workshops in groepsverband
 - In de meeste situaties is de duur van het traject 6, 9 of 12 maanden.
- Rapportage:** De rapportage re-integratie spoor 2 wordt opgesteld:
- Zes tot acht weken na start van het traject
 - Drie maanden voor einde wachttijd (WIA rapportage)
 - Bij afronding van het traject (eindrapportage)
- De rapportage wordt vooraf ter inzage en goedkeuring voorgelegd aan de werknemer.
Tussentijds wordt de opdrachtgever iedere twee maanden per e-mail geïnformeerd over de voortgang van het traject.
- Locatie:** Op een van de Heliomare locaties. In overleg kunnen een aantal gesprekken ook via videobellen plaatsvinden.

Aanmelden en
informatie:

Heliomare Arbeidsintegratie

Relweg 51

1949 EC Wijk aan Zee

T 088 920 8251

E aanmeldingarbeid@heliomare.nl

W www.heliomare.nl

Aanmelden kan via deze [link](#) naar het aanmeldformulier.