

In maart 2021 is het project ‘Individuele plaatsing en steun: een geschikte manier om mensen met niet-aangeboren hersenletsel zonder werk weer aan werk te helpen?’ gestart. De ‘Individuele Plaatsing en Steun (IPS-)’ methode is een interventie waarmee zeer succesvol mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen aan werk worden geholpen. Een IPS-trajectbegeleider helpt te bekijken wat iemand voor werk zou willen doen. Daarna wordt direct werk gezocht. Zodra iemand aan het werk is, wordt ook gestart met training en coaching. De ernst van de klachten maakt niet uit en niemand wordt uitgesloten zolang er een wens tot werken is.

Bij het IPS+NAH project onderzoeken wij of IPS ook ingezet kan worden bij mensen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH) in de chronische fase die gemotiveerd zijn om te werken, maar geen werkgever hebben. Het project wordt uitgevoerd vanuit het Amsterdam UMC en Heliomare, in samenwerking met de (zorg-)instellingen Siza en Boogh.

### Inclusie deelnemers - Stand van zaken

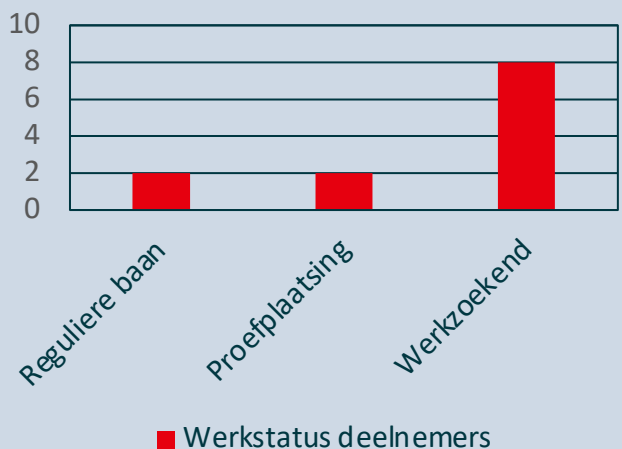
Op dit moment nemen 12 deelnemers deel aan het IPS+NAH project. Een aantal van hen zijn net gestart. Onder de deelnemers die al eerder zijn gestart binnen het project hebben er twee deelnemers een reguliere baan gevonden en twee deelnemers hebben een proefplaatsing.

Bij een proefplaatsing hebben mensen nog geen betaalde baan, maar kunnen zij wel ervaring opdoen bij een werkgever en laten zien wat ze kunnen. Het doel is om daarna een betaalde baan te krijgen bij dezelfde werkgever.

Daarnaast heeft een van de deelnemers besloten te stoppen als deelnemer van het onderzoek. Zij heeft wel werk gevonden.

De overige deelnemers zijn nog in bemiddeling naar werk.

### Werkstatus deelnemers



### Presentatie DCRM

Op 12 november 2021 vond de Dutch Congress of Rehabilitation Medicine (DCRM) online plaats, waarbij o.a. Coen van Bennekom (als hoogleraar en revalidatiearts betrokken bij ons project) en Judith Mollet een mini-symposium hebben gegeven genaamd ‘Rehab at work in progress’. Onderdeel hiervan was een presentatie over het IPS+NAH project.

## **Instroommoment deelnemers verlengd**

Nieuwe deelnemers kunnen instromen in het project tot 1 maart. Het eerdere plan, waarbij instromen kon tot en met december 2021, bleek niet haalbaar. Vooral nog lijkt het te gaan lukken om de plekken gevuld te krijgen.



## **Klankbordgroep**

Op 6 december 2021 is de klankbordgroep van het IPS+NAH project voor het eerst bij elkaar gekomen. Deze klankbordgroep wordt gevormd door leden van diverse organisaties; Hersenz, Beatrixoord UMCG, Phrenos, UWV, Achmea, OVAL, Werkgeversvertegenwoordiging Nederland en de Nederlandse Vereniging van Geneeskundig Adviseurs in Particuliere Verzekeringszaken (GAV). Ook nemen er ervaringsdeskundigen en een naaste zitting.

Gedurende het project zal de klankbordgroep met de onderzoekers meedenken, ieder vanuit eigen expertise en ervaring.

Alle leden van de klankbordgroep nogmaals dank voor het enthousiasme en het meedenken tijdens de eerste bijeenkomst!

## **IPS opleiding**

De IPS-trajectbegeleiders hebben onlangs meerdere (online) supervisedagen gevolgd. Hierbij is onder andere aandacht geweest voor intervisie en is de modeltrouwmeting (het volgen van de IPS-methodiek) uitvoerig aan bod gekomen.

Over een tijdje zal Phrenos een modeltrouwmeting uitvoeren bij alle drie de instellingen. Uit eerder onderzoek blijkt namelijk hoe modelgetrouwer IPS wordt uitgevoerd, hoe hoger de kans op positieve uitkomsten.

In april zal de laatste supervisedag plaatsvinden, waarbij de IPS-trajectbegeleiders een eindpresentatie zullen geven. Het is de bedoeling dat de IPS-trajectbegeleiders dus dit voorjaar hun IPS-opleiding afronden.

## Interview IPS-trajectbegeleider

Jeannette Willemse is een van onze vijf IPS-trajectbegeleiders. Als senior arbeidsre-integratiecoach is zij werkzaam bij Boogh Arbeidsre-integratie, een re-integratiebedrijf onder andere gespecialiseerd in de begeleiding van klanten met NAH. Speciaal voor de nieuwsbrief geeft zij haar eerste indruk van IPS bij mensen met NAH



### Wat is jouw motivatie geweest om mee te werken aan het IPS+NAH project als IPS-trajectbegeleider?

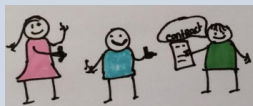
Toen bleek dat Boogh Arbeidsre-integratie één van de deelnemende partners zou worden in het IPS+NAH project werd ik nieuwsgierig toen ik er wat meer over had gehoord. Leuk om eens een keer via een heel andere insteek oude patronen van werken proberen los te laten en leuk om onderdeel te zijn van een onderzoek en alles dat daarbij komt kijken. Dat de opleiding tot trajectbegeleider behoorlijk intensief is ontdekte ik later maar het is zeer interessant en zeer prettig onderling samenwerken.

### Wat is het grootste verschil tussen IPS en de methode die je gewend was?

Onze vrij geaccepteerde manier van werken om te onderzoeken hoe een klant / cliënt met NAH mogelijkheden op de arbeidsmarkt heeft is vaak vrij voorzichtig, gericht op het krijgen van positieve en succeservaringen. We bouwen op in uren en complexiteit en proberen de werknemer te behoeden voor teleurstellingen. Vaak wordt er uitgebreid binnen werkervaringsplekken ervaring opgedaan voordat er wordt overgegaan tot solliciteren op passende vacatures.

Binnen de IPS methodiek wordt veel meer uitgegaan van de droombaan en van reguliere arbeid. Spannend om het zo aan te vliegen. We inventariseren hoe het arbeidsverleden er uit heeft gezien en maken een arbeidsplan met afspraken wat de klant en wat de trajectbegeleider doet. Elke ervaring is waardevol, het vangnet van familie en behandelaren heeft een duidelijke plek en rol. En de trajectbegeleider is betrokken om alles in goede banen te leiden zodat het werk duurzaam volgehouden kan worden en het arbeidscontract wordt behouden.

Onderdeel hiervan is ook dat de trajectbegeleider een sterk netwerk opbouwt van werkgevers die bereid zijn mee te werken in dergelijke IPS trajecten.



*Dit project valt onder het programma 'Gewoon Bijzonder' van ZonMW. Tijdens de bijeenkomst van Gewoon Bijzonder hebben beide Judith's mee gedaan aan de workshop zakelijk tekenen.*



## ...Interview IPS-trajectbegeleider

Wat zijn jouw ervaringen met IPS bij mensen met NAH tot nu toe? En hoe reageren de deelnemers tot nu toe?

Ik merk dat mijn klanten die ik begeleid onzeker bij de start zijn en vooral ook twijfelend of zij niet te veel over hun grens zullen gaan en daardoor een terugval zouden riskeren. Enige opbouw van uren geeft daarbij wat meer vertrouwen. Bij één klant zijn we eerst gestart met een werkervaringsplek en vervolgens hebben haar vele netwerk gesprekken en sollicitaties nu geleid tot een mooie parttime baan voor 15 uur per week.

Mijn tweede klant is binnen een soort voorstadium van een proefplaatsing bezig in regulier werk, binnenkort wordt dit formeel een proefplaatsing in overleg met UWV waarbij na gebleken geschiktheid overgegaan wordt tot een arbeidscontract.

Met de derde klant ga ik binnenkort starten.

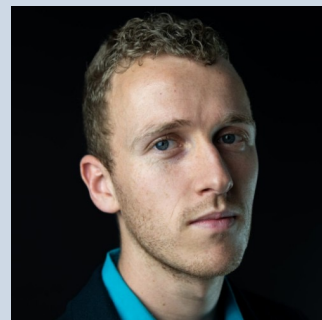
Tot nu toe zie ik dat alle deelnemers het bijzonder vinden om onderdeel uit te maken van dit project. Soms geeft het hen ook wat extra mogelijkheden qua begeleidingstijd. Of hadden ze zonder dit traject nergens anders begeleiding gekregen.

De vragenlijsten die zij regelmatig moeten invullen in het kader van het onderzoek nemen zij daarbij op de koop toe.

## Nieuwe IPS-trajectbegeleider

Daan Kos, jobcoach bij Heliomare, komt het team van IPS-trajectbegeleiders versterken. In januari is hij gestart met de IPS-opleiding van Phrenos. Daan is inmiddels begonnen met het begeleiden van zijn eerste deelnemers.

Welkom Daan en veel succes met IPS!



## Vragen over het project?



Judith van Velzen

J.van.Velzen@heliomare.nl



Judith Mollet

j.m.mollet@amsterdamumc.nl