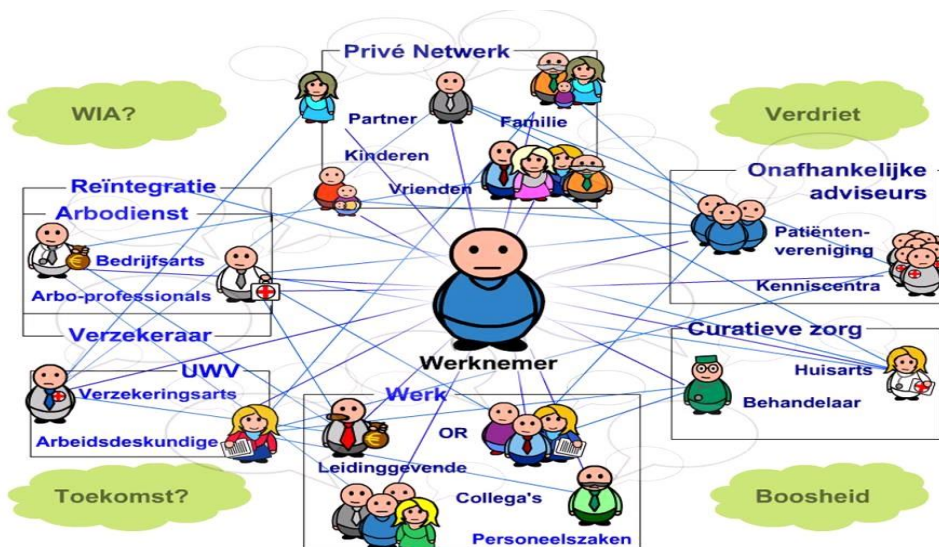


## Folder 'Arbeidsgerichte revalidatie'

Werk is voor veel mensen belangrijk. Wanneer werken door een aandoening (tijdelijk) niet mogelijk is, kan dat grote impact op de kwaliteit van leven hebben. Daarom besteedt Heliomare tijdens uw revalidatie aandacht aan het onderwerp arbeid.

Al vanaf de eerste dag van de revalidatie is het onderwerp arbeid in beeld. Zo vraagt de revalidatiearts al tijdens de intake naar uw werksituatie. Als blijkt

dat arbeid, op welke wijze dan ook, voor u van toepassing is, schakelt de revalidatiearts de re-integratiecoördinator in. Door het inzetten van de arbeidsgerichte revalidatie zijn in een vroeg stadium van de revalidatie aangrijpingspunten voor de behandeling duidelijk. Hierdoor ontstaat sneller duidelijkheid over een mogelijke terugkeer naar het arbeidsproces en kan gericht aan een eventuele re-integratie worden gewerkt.



Bron: Dhr. K. Zwart, Welder. [www.sterknaarwerk.info](http://www.sterknaarwerk.info), [k.zwart@weldergroep.nl](mailto:k.zwart@weldergroep.nl)

### De rol van re-integratiecoördinator

De re-integratiecoördinator heeft als voornaamste taak het geven van informatie en het inventariseren van vragen rondom werk. Zij onderhoudt het contact met u en het behandelteam en (indien van toepassing) met de werkgever en de bedrijfsarts of andere betrokken organisaties. De re-integratiecoördinator neemt een uitgebreide intake af op het gebied van werk. Hierbij komen onder meer uw werkzaamheden, de gegevens van de

werkgever en de betrokken bedrijfsarts en uw eigen visie ten aanzien van terugkeer in het arbeidsproces aan de orde. Daarnaast geeft de re-integratiecoördinator informatie over bijvoorbeeld de wet- en regelgeving en WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) procedure. De bevindingen bespreekt de re-integratiecoördinator met de revalidatiearts en het revalidatiebehandelteam. Zij besluiten

samen of en zo ja welk vervolg er dient plaats te vinden.

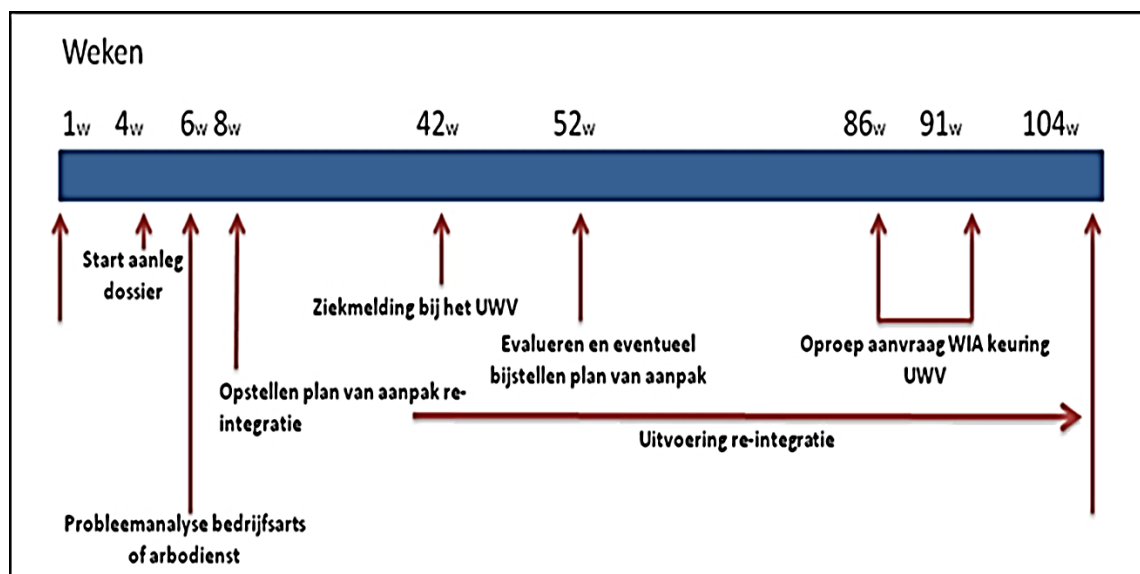
### De rol van de werkgever en bedrijfsarts

De re-integratiecoördinator betreft de werkgever (indien nodig) en de bedrijfsarts bij de arbeidsgerichte revalidatie. Zij kennen u, de taakinhoud en de werkomgeving immers het beste. Voorwaarde voor dit contact is wel dat u hiervoor toestemming geeft. De re-integratiecoördinator kan met de werkgever de mogelijke gevolgen van de beperkingen voor het werk bespreken en

de vragen beantwoorden die leven bij u en/of uw bedrijfsarts.

Indien u ingepland wordt voor een afspraak met de re-integratiecoördinator dan is het wenselijk dat u de contactgegevens van uw werkgever, bedrijfsarts of andere betrokken instantie meeneemt tijdens het gesprek. Indien u een curriculum vitae (CV) heeft, kunt u deze ook meenemen. Overigens zijn er ook voor zelfstandig ondernemers mogelijkheden tot onderzoek en begeleiding.

### Wet- en regelgeving op het gebied van werk en ziekteverzuim



- Indien u na 2 jaar ziekte nog niet **volledig** teruggekeerd bent in arbeid volgt altijd een WIA keuring (arbeidsongeschiktheid). Na 1 jaar vindt er een eerstejaars evaluatie plaats met de werkgever. Daarin wordt vastgesteld of de re-integratie in het afgelopen jaar afdoende is geweest en wat passende acties zijn

voor het tweede ziektejaar. Voorbeelden zijn een arbeidsdeskundig onderzoek, begeleiding op de werkvloer door een jobcoach met als doel werk te behouden bij de eigen werkgever en/of inzet van een spoor 2 traject waarbij het doel is werk te vinden buiten de eigen werkgever.

- Het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekering) verlangt dat u meewerkt aan uw re-integratie.
- Indien u na de WIA keuring recht heeft op een WIA uitkering heeft dit negatieve gevolgen voor uw inkomen. Houdt u rekening met een inkomensterugval.

### **Mogelijkheden voor arbeidsonderzoek**

Tijdens de revalidatiebehandeling kan onderzoek ingezet worden bij Heliomare arbeid.

In het kort zijn dit de meest voorkomende en aangevraagde onderzoeken:

- Fysiek belastbaarheidsonderzoek

- Mentaal belastbaarheidsonderzoek
- Neuropsychologisch onderzoek
- Beroepskeuze onderzoek
- Arbeidsdeskundig onderzoek (in opdracht van werkgever/advies bedrijfsarts)

### **Geen arbeidsgerichte vragen aan de re-integratiecoördinator?**

Indien u op dit moment geen arbeidsvragen voor de re-integratiecoördinator heeft, is het altijd mogelijk om op een later tijdstip contact op te nemen. Wij adviseren u wel om de paragraaf 'Wet- en regelgeving op het gebied van werk en ziekteverzuim' door te lezen.

*Er kunnen geen rechten worden ontleend aan deze folder. Voor meest recente informatie rondom de wet- en regelgeving verwijzen wij u naar de website van UWV: [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl).*

Heliomare Revalidatie  
 Relweg 51, 1949 EC Wijk aan Zee  
 Postbus 78, 1940 AB Beverwijk  
 T 088 920 88 88  
 E [info-revalidatie@heliomare.nl](mailto:info-revalidatie@heliomare.nl)  
[www.heliomare.nl](http://www.heliomare.nl)