



## Arbeidsdeskundig onderzoek

- Omschrijving:** Onderzoek naar de arbeids- en re-integratiemogelijkheden van een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer in het kader van de Wet verbetering poortwachter.
- Doelstelling:** Een arbeidsdeskundig onderzoek geeft antwoord op de vraag of en in welke mate een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer zijn eigen werk nog kan doen, eventueel met aanpassingen. Ook wordt beoordeeld welke mogelijkheden de werknemer heeft om te re-integreren in een andere functie bij de eigen werkgever. Tevens wordt geadviseerd over interventies die ingezet kunnen worden om tot een optimale re-integratie te komen.
- Werkgever en werknemer moeten bij verzuim op grond van de Wet verbetering poortwachter beiden de nodige re-integratie inspanningen leveren met als doel hervatting in eigen of andere passende arbeid binnen het bedrijf. Met een tijdige inzet van een arbeidsdeskundige kan het verzuim verkort worden en de re-integratie versneld. Zo kunnen de mogelijkheden van de werknemer optimaal benut worden en financiële risico's in het kader van de Wet verbetering poortwachter en eventueel de Wet WIA worden verkleind.
- Doelgroep:** Werknemer die door ziekte/arbeidsongeschiktheid niet meer (volledig) kan functioneren en bij wie duidelijkheid moet komen over de passendheid van de huidige functie in het kader van re-integratie.
- Voorwaarden:** De arbeidsdeskundige dient beschikking te hebben over een recente functionele mogelijkhedenlijst (FML) opgesteld door de bedrijfsarts. Ook relevante informatie over re-integratie, organisatie en functie(s) kan opgevraagd worden.
- Vorm:** Gesprek werkgever en werknemer en een onderzoek naar de belasting van het werk. De arbeidsdeskundige kan ingeschakeld worden in een maatwerktraject tegen uurtarief.
- Rapportage:** Gestreefd wordt binnen maximaal 3 weken na afronding van het onderzoek te rapporteren.
- Uitvoering:** Op locatie Heliomare Arbeidsintegratie te Wijk aan Zee.

Heliomare arbeidsintegratie  
Relweg 51  
1949 EC Wijk aan Zee  
T 088 920 88 88  
E [info-arbeidsintegratie@heliomare.nl](mailto:info-arbeidsintegratie@heliomare.nl)